



働きやすい都市 熊本 ～強い熊本が未来を紡ぐ～

熊本市 人口減少に資する施策

タッチー&源

立花祐貴 久保源大 猪本柊太 藤山姫美奈



目次

- | | |
|-------------|------------|
| I 熊本市の未来 | V 政策提案 |
| II 問題分析 | ～提案～ |
| ～現状分析～ | ～内容～ |
| ～原因分析～ | VI 効果 |
| ～問題構造の見える化～ | VII 懸念点 |
| III 課題設定 | VIII 実現可能性 |
| IV 先行事例 | IX 参考文献 |

I 熊本市の未来

全年代が活発に生活できる、
市内外から選ばれ続けるまち
～強い熊本が未来を紡ぐ～



ニーズに応える

熊本市に住む幅広い人々の
労働ニーズに応える

経済力を高める

熊本の経済力・企業や人の
力を最大限に引き出す

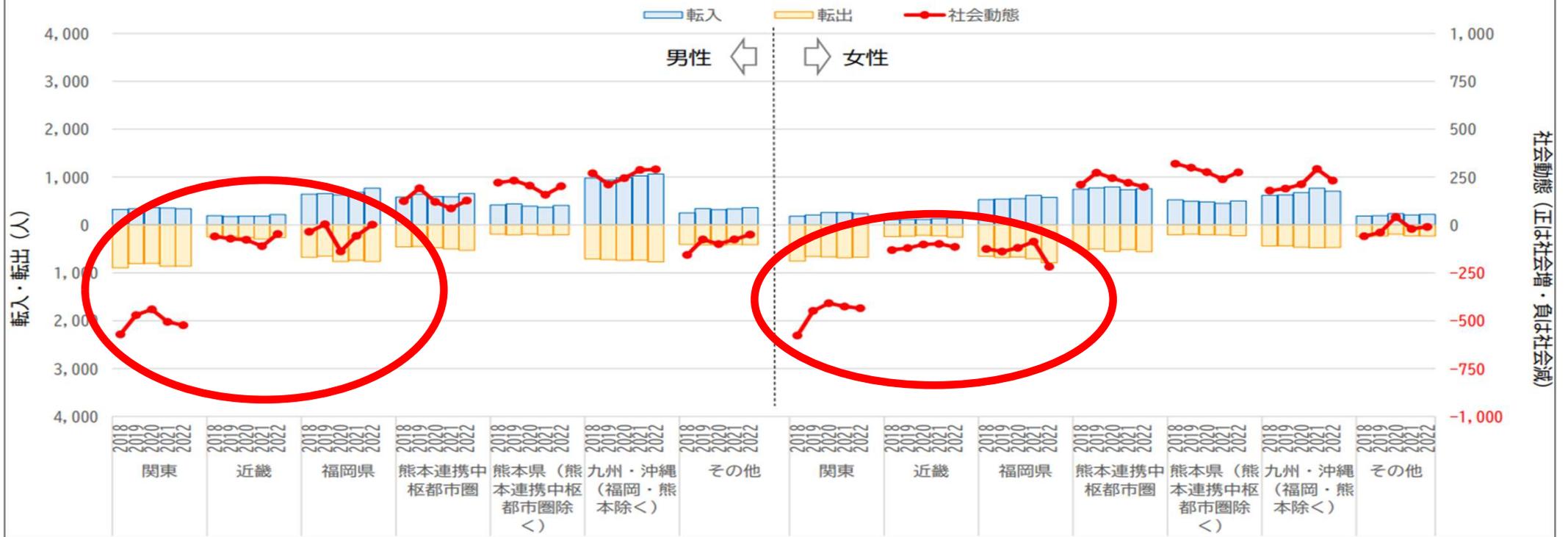
人口減少抑制

盤石な熊本市となり、結婚・
子育てがしやすくなる

II 問題分析 ～現状分析～

1 (3) 社会動態③ 15～24歳の男女別地域別転入転出状況

図1.3.4 男女別地域別転入転出状況（15-24歳）

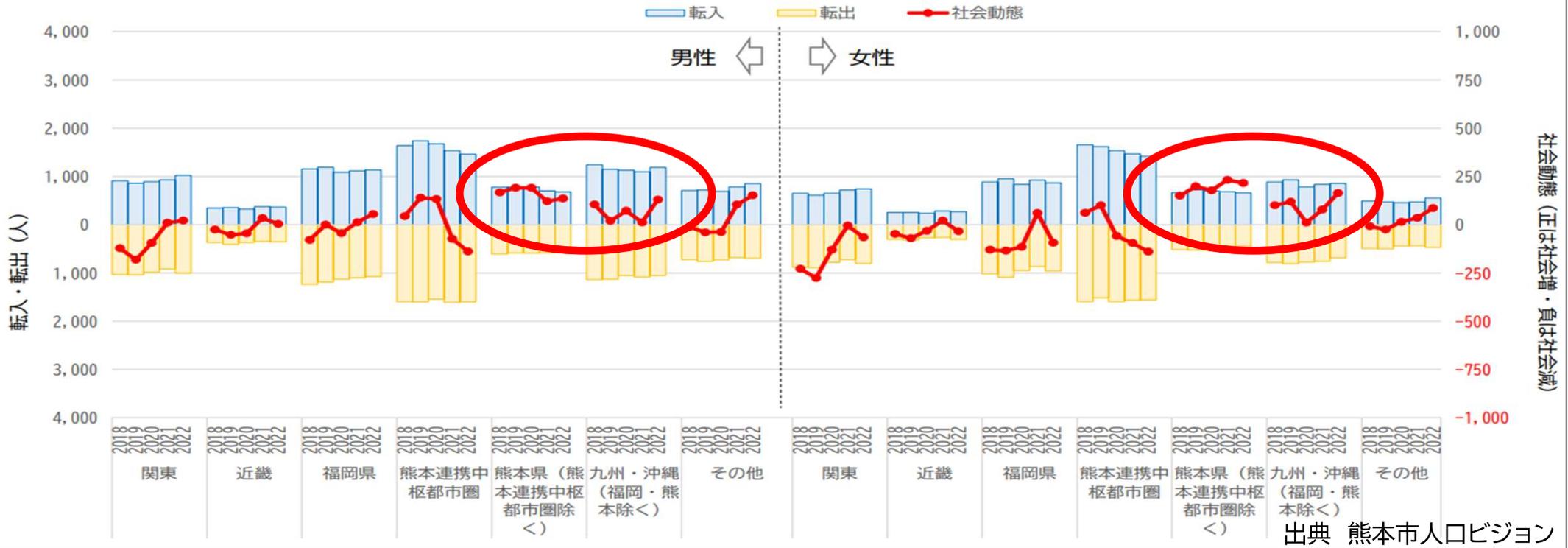


出典 熊本市人口ビジョン

熊本市の弱み 関東圏、近畿、福岡などの首都圏への若者の流出が目立つ

1 (3) 社会動態④ 25～49歳の男女別地域別転入転出状況

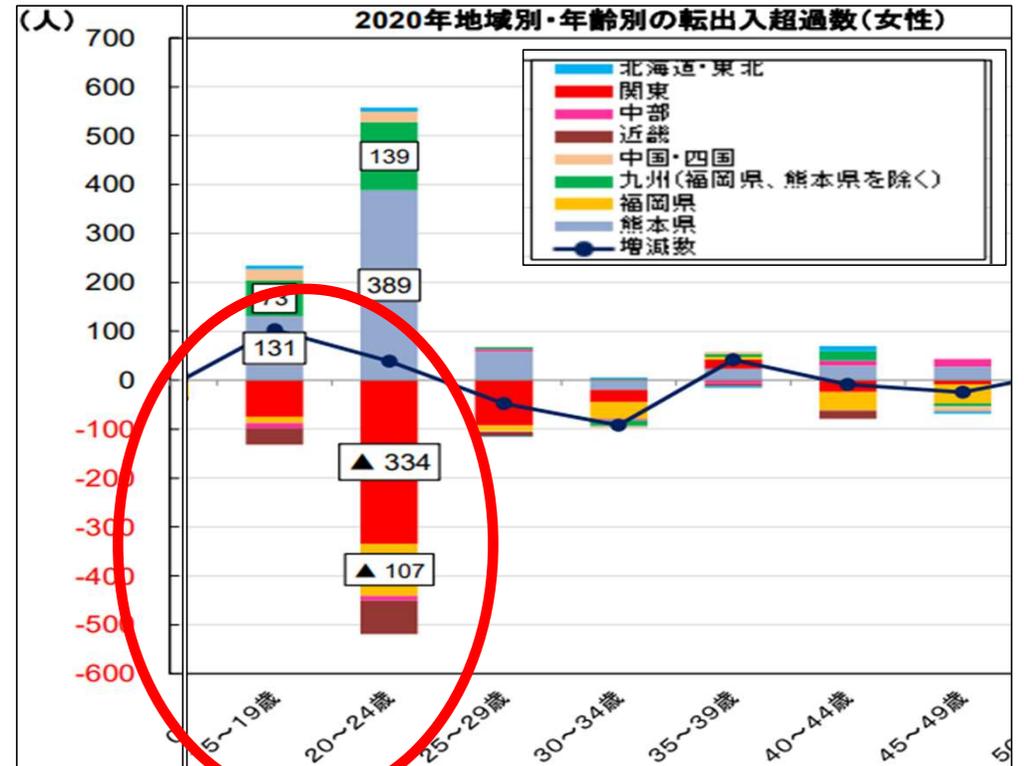
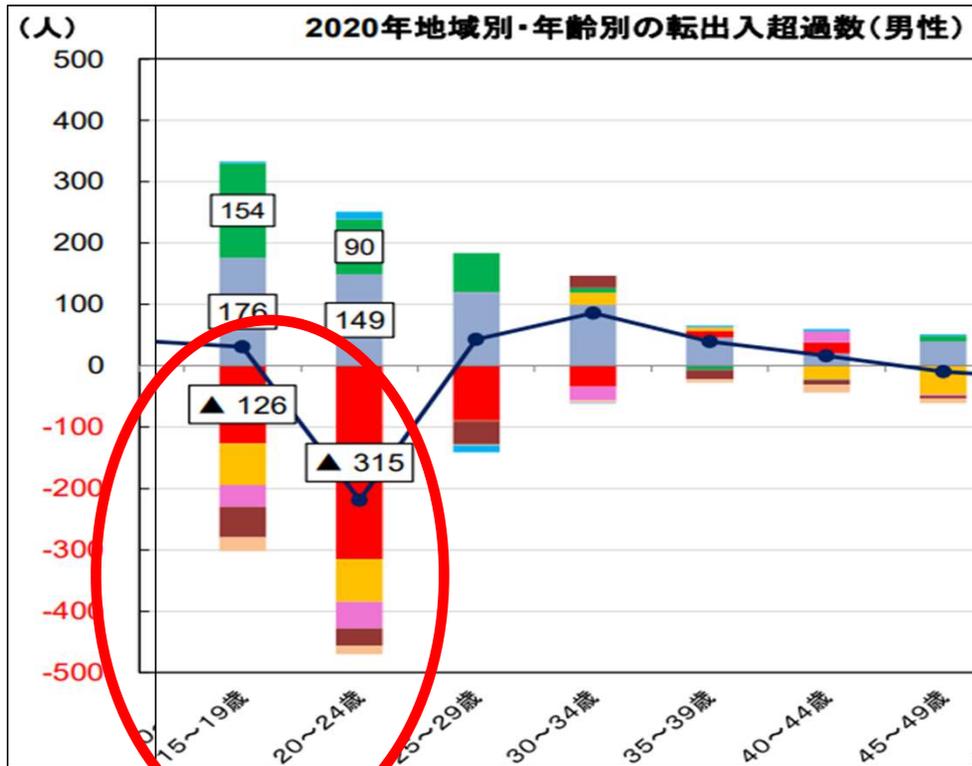
図1.3.5 男女別地域別転入転出状況（25-49歳）



熊本市の強み

25～49歳の増加、近年は社会増の動きになっている
 学生の年齢層と似た動向で、九州内・県内他自治体から転入

II 問題分析 ～現状分析～



・10代～20代での転出が多い

特に

★より大きな労働力の確保のためには、10代～20代の流出を抑える！

II 問題分析～原因分析～

図2.3.4 熊本市から離れる理由（大学生）

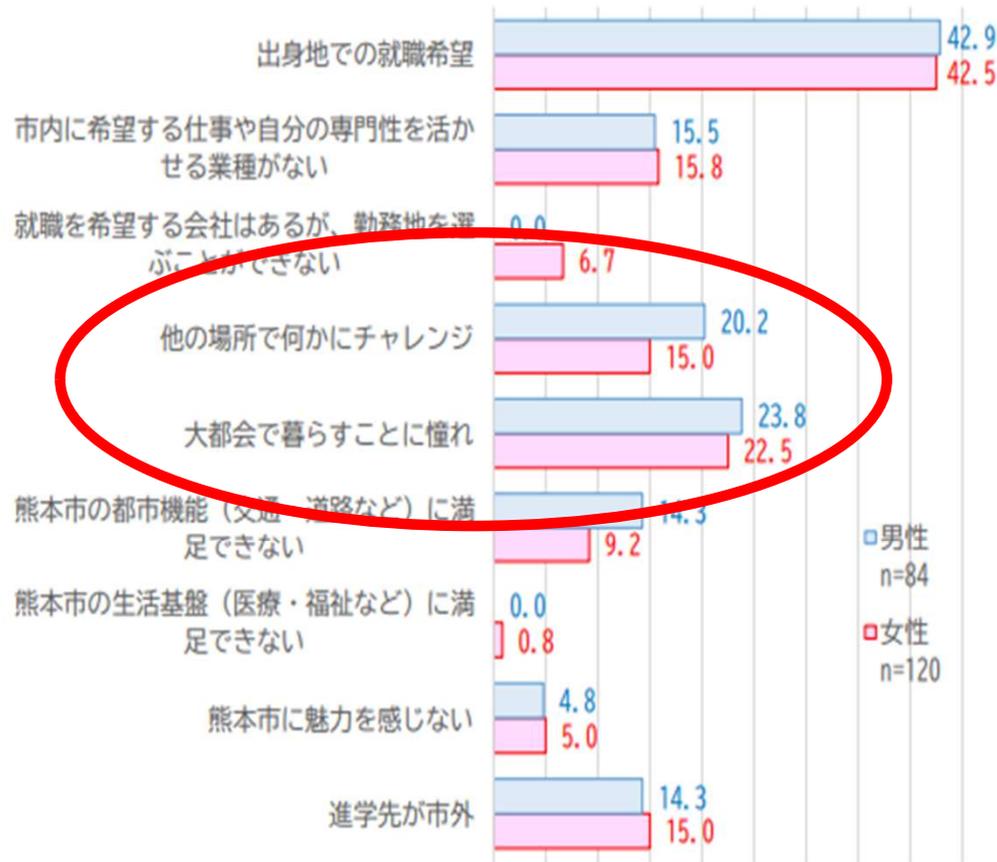
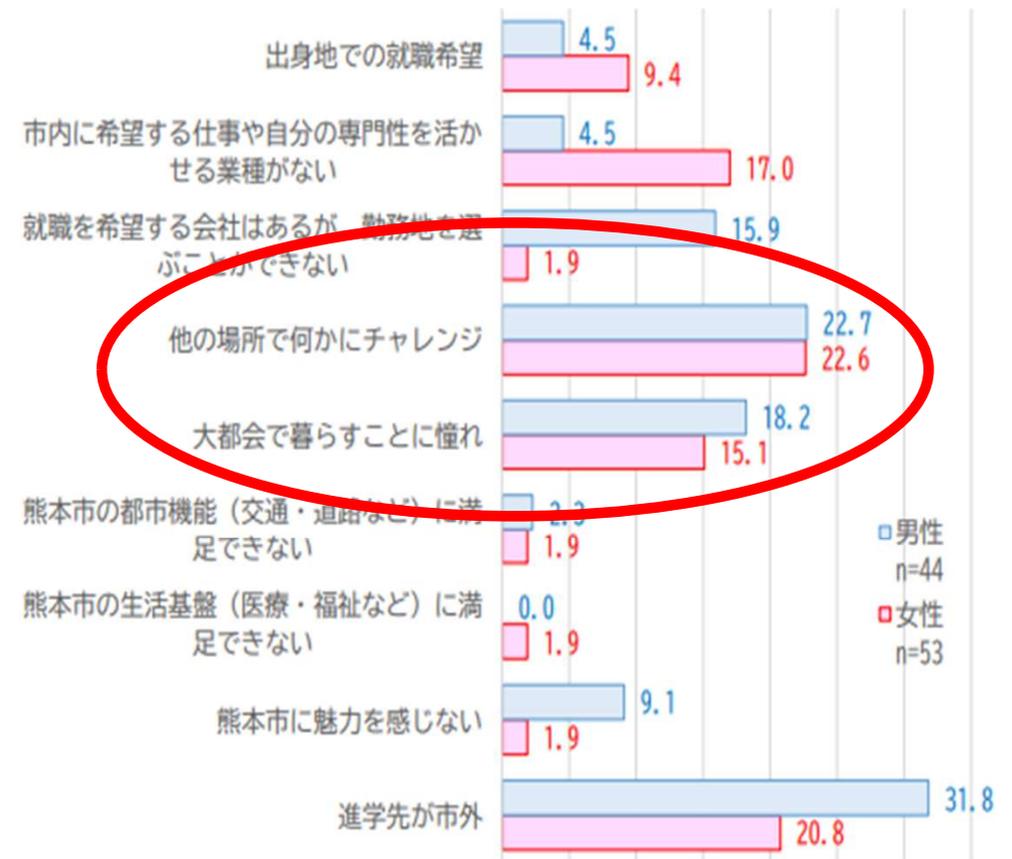


図2.3.5 熊本市から離れる理由（専門学校生）



II 問題分析～原因分析～

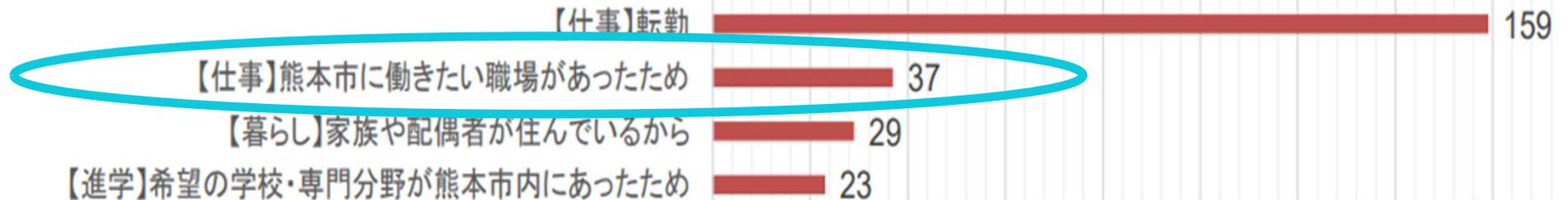
転出理由

※N=256人のうち任意回答



転入理由

※N=359人のうち任意回答



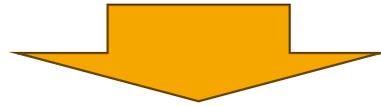
以上のアンケートの回答者の属性は20～40代がメイン(多い)
※10代のサンプルは少ない

Ⅱ 問題分析～原因分析～

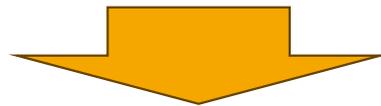
ハローワークへのヒアリング結果

有効求人倍率は1.5程で推移⇒両ニーズのミスマッチ

正社員として入って1日、2日で辞めてしまうこともある



求職者が仕事や企業を事前に知れる機会が少ない



企業の仕事内容を知る、体験できる機会をより増やすべき

II 問題分析～問題構造の見える化～

理想

- ・若い世代が地元「熊本市」で就職してくれる
- ・進学で入ってきた学生が仕事を見つけて「熊本市」に残る
- ・一度チャレンジで出た若者が「熊本市」に戻る選択肢を持っている

現状

- ・「チャレンジ」や「進学」で転出超
- ・Uターン後の仕事・給与の面の満足度が低い

問題点

- ・若者の労働者が減少する
- ・戻る選択肢を増やさないと転出だけが増加し続ける
- ・労働人口の高齢化により労働災害の増加、革新性の喪失

解決の方向性

問題

- 若者の労働者の減少
- Uターン者が増えなければ、Iターン者が増え続ける
- 労働人口の高齢化による労働災害の増加と革新性の喪失

方向性

- 手軽に短期的に、企業の実務に携わる機会を作る
- 新たな挑戦の窓口づくり
- 学生の選択肢増加と企業の人材確保

解決策

- しごとコンビニ

IV 先行事例

しごとコンビニ

地域の働く人と仕事を発掘してつなぐ仕組み

事業主(依頼主)の業務を細分化することにより、高齢者や子育て世代などが、1.5~3時間といった短時間の仕事で報酬を得られる”業務委託型”の仕事仲介を行う



説明登録会

個別面接、契約
グループウェア登録

募集待ち

スタッフ 大募集



研修



実施

依頼問合せ

ヒアリング
現地調査

契約書



報酬



請求



IV 先行事例

『しごとコンビニ「南小国町」』

【取り組み内容】

依頼主:町内に事業所・営業所がある事業者

登録者:南小国町に住む人・通える人

事業局:(株)SMO南小国未来づくり事業部

(拠点:未来づくり拠点MOG)

事業主体:南小国町(まちづくり課)



「しごとコンビニ」規模の小さい自治体でしか行われていない

ハローワーク職員のご意見 (しごとコンビニについて)

- 軽作業でもよいから、
仕事をしてくれる労働者を欲している事業所は多い
↳ 分業制(ワークシェアリング)のニーズがある
- 求人があふれている中で、
その人に合った職を見つけられるかが課題
↳ 職のミスマッチの解消、就職前の体験機会創出



私たちが提案するのは
「しごとコンビニ」の熊本市バージョン

キャリアモール

『しごとコンビニ』との違い その①

目的

しごとコンビニ

- 時間×業務内容を自分で選択できることでいろいろな人の仕事やニーズに答える
- 就労していない子育てママや高齢者の「本当は働きたい」「自分の都合に合わせて働きたい」の声に合わせた働き方

キャリアモール

- 学生の地元での仕事体験機会の創出による人口維持、企業の業務効率向上
- 企業の業務内容・雰囲気を知りたい人向け

『しごとコンビニ』との違い その②

対象

しごとコンビニ

- ・ 高齢者や子育て世代の年齢や時間に制限がある人

キャリアモール

- ・ しごとコンビニの対象者
- ・ 就職活動を行う高校大学生
- ・ 求職者

『しごとコンビニ』との違い その③

業務内容

しごとコンビニ

- 労働時間:1.5~3時間の
時間労働
- 仕事内容:対象に合わせた仕事を
細分化した小さな単位の職務

短

キャリアモール

- 労働時間:アルバイト程度(1.5~5
時間)
- 仕事内容:ジョブから専門性のある
仕事まで(制限なし)

『しごとコンビニ』との違い その④

学生特化の事業スタート

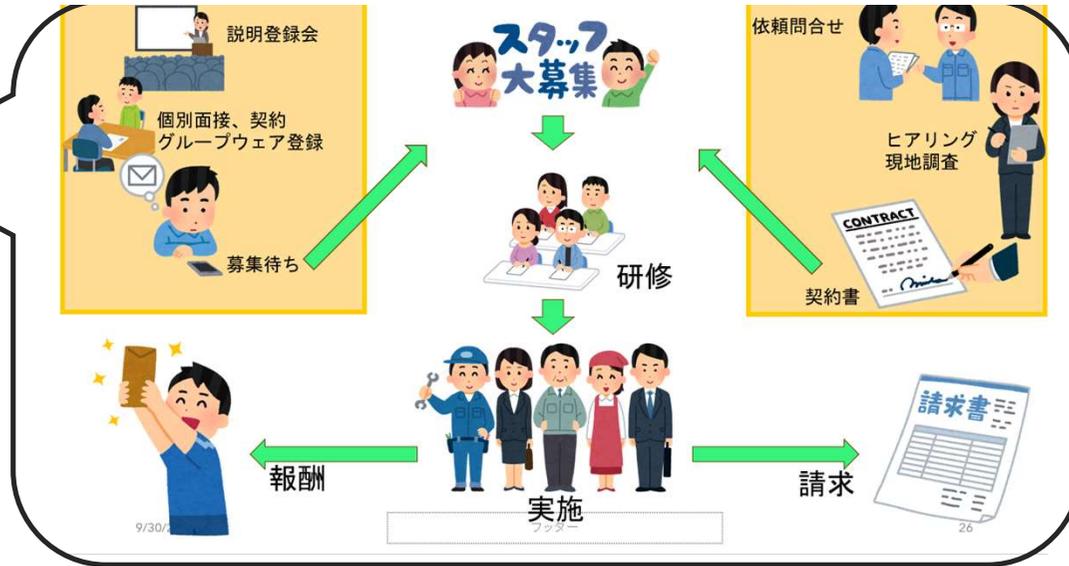
しごとコンビニ

- 高齢者や求職者向けで
やりがいの創出や人手不足
解消がメイン

キャリアモール

- 就活まで繋がるサポート
↳ スカウト制度ジョブカフェ、
ヤングハローワークと協力し
就活の研修支援など

しごとコンビニ



気になる企業への就活サポート

評価・スカウト

システムを通じての就活をサポート
研修や相談など



VI 効果

<求職者側のメリット>

- 収入を得ながら仕事を探すことができる
- 短い時間でも働きやすい環境
- 仕事に復帰する1歩目になる



企業を知ってもらい市外へ
転出してしまう人が減る

<企業側のメリット>

- 企業の宣伝になり採用活動につながる
- ワークシェアリングにより労働者の負担軽減となる
- 仕事の効率が上がる



分業化が進み、生産効率が上がる

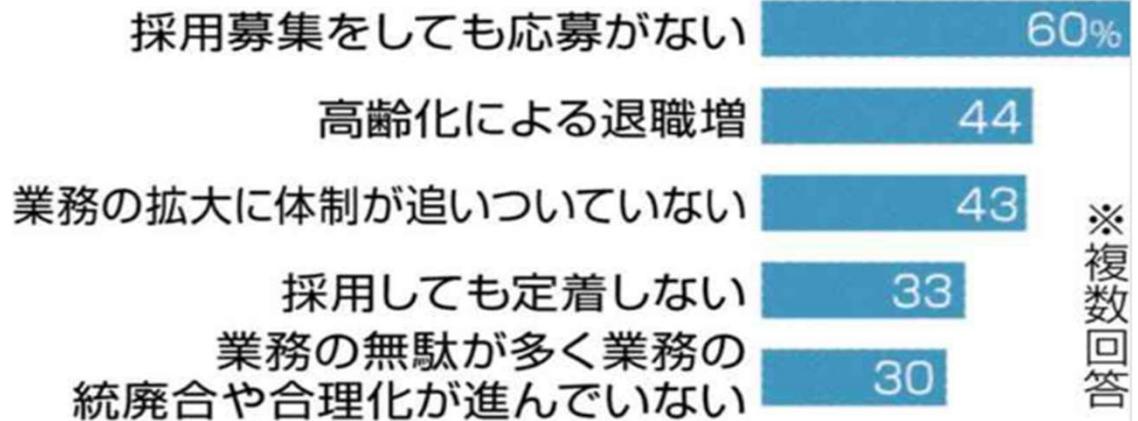
働きやすい都市になり、子育てを考える人が増え、
既存の熊本市の**子育て政策との相乗効果に！**



VI 効果

政策に需要はあるのか??

人手不足を感じる原因(上位5項目)



■企業からの需要の高まり



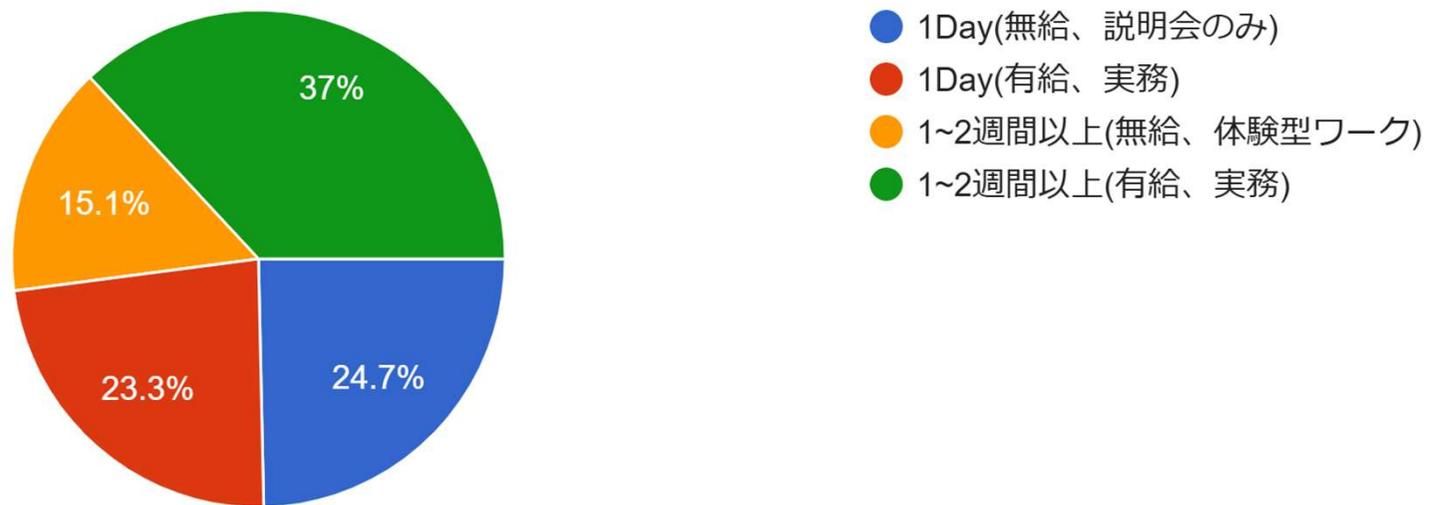
※短時間従業員



VI 効果

インターンシップ(説明会含む)はどの期間が最も好ましいですか？

73 件の回答



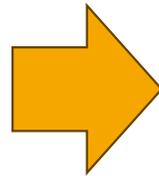
1~2週間以上(有給、実務)の意見

- ・ 実務に近い方が役に立つ(入社後のご意見)
- ・ 有給により責任が伴うため解像度が上がる

Ⅶ 懸念点

●労働保険に加入できない

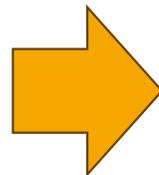
→1週間の労働時間が20時間以上であり、31日以上の雇用見込みがなければ加入できない



対象は学生がメインのスタートであり、アルバイトのような感覚でできることが前提である。失業保険の適用を考える必要があるわけではない。

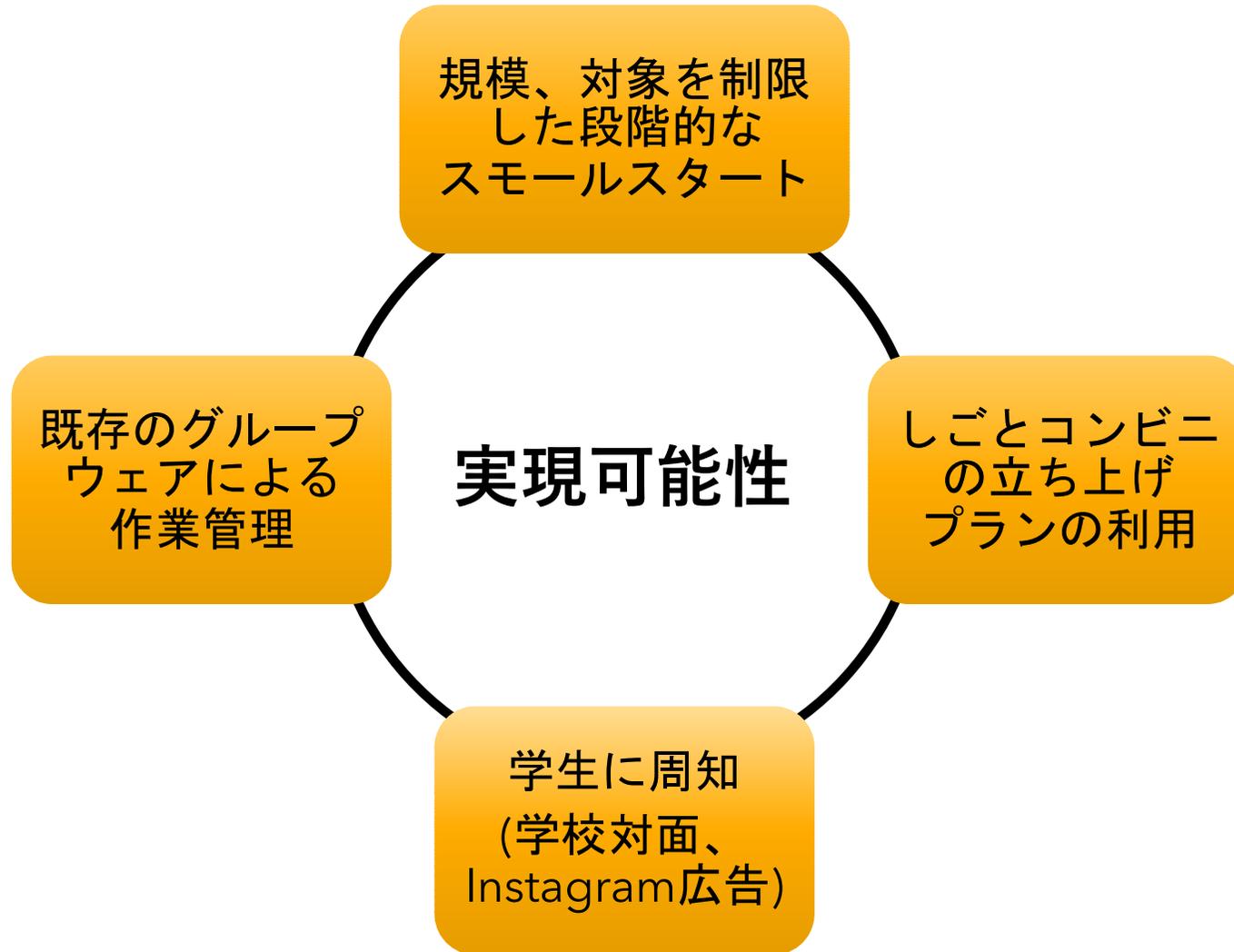
●人材不足

→南小国町に比べて規模が大きく、依頼者と登録者との関係をつなぐ仲介者の数が足りない



スモールスタートであるため、はじめから協力を仰ぐジョブカフェやヤングハローワークの人材で対応する。規模が広がり次第、関連団体にシステムを委託する。

Ⅷ 実現可能性



Ⅹ 参考文献

- 熊本市 就労の支援

https://www.city.kumamoto.jp/hpkiji/pub/List.aspx?c_id=5&class_set_id=2&class_id=144

- くま活サポート ふるさとくまもと創造人材奨学金返還等サポート事業

<https://www.kumakatsusupport.pref.kumamoto.jp/kiji00334/index.html>

- くまもと都市圏合同就職説明会

<https://kumamoto-online.jp/>

- 熊本市 熊本市人口ビジョン令和6年3月

https://www.city.kumamoto.jp/common/UploadFileDsp.aspx?c_id=5&id=54557&sub_id=1&flid=390175

- 熊本市しごと・ひと・まち創生総合戦略の 検証について 人口減少の分析について

https://www.city.kumamoto.jp/common/UploadFileDsp.aspx?c_id=5&id=24969&sub_id=14&flid=276266

- しごとコンビニ

<https://shigoto-conveni.jp/>

<https://www.g-mark.org/gallery/winners/9e40b5f7-803d-11ed-af7e-0242ac130002>

https://note.com/smo_miraizukuri/n/n53a7be48313f

- ハローワーク熊本 労働統計

https://jsite.mhlw.go.jp/kumamoto-roudoukyoku/newpage_01135.html

- 長期有給インターンシップ(広島市)

<https://www.city.hiroshima.lg.jp/soshiki/112/5458.html>